

ПРИНЯТО  
на Общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 4  
от «29» августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ «ЦРР - детский  
сад» № 332 г.о. Самара  
*Е.Г. Грибанова*  
приказ № 79 от «30» августа 2016 г.

### **Типовой кодекс этики и служебного поведения работников Бюджетного учреждения**

Типовой Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №332» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение), (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс выступает основой для соблюдения кодексов этики и служебного поведения работников Бюджетного учреждения, предоставляющих социальные услуги.

#### **I. Общие положения**

##### **Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Бюджетного учреждения.
2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Бюджетное учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.
3. Каждый работник Бюджетного учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Бюджетного учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

##### **Статья 2. Цель Кодекса**

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Бюджетного учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Бюджетного учреждения, повышение доверия граждан к Бюджетному учреждению, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Бюджетного учреждения.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Бюджетного учреждения своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере дошкольного образования, уважительного отношения к Бюджетному учреждению в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности Бюджетного учреждения.

3. Знание и соблюдение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Бюджетного учреждения**

### **Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников Бюджетного учреждения.**

1. Основные принципы служебного поведения работников Бюджетного учреждения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере дошкольного образования.

2. Работники Бюджетного учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по дошкольному образованию;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника Бюджетного учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего Бюджетного учреждения;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

е) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам и их родителям (законным представителям) при служебных контактах с ними;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

з) защищать и поддерживать человеческое достоинство воспитанников, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

и) соблюдать конфиденциальность информации о воспитанниках и их родителях (законных представителях), касающейся условий их жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Бюджетного учреждения, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

л) соблюдать установленные в Бюджетном учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

#### **Статья 4. Соблюдение законности**

1. Работники Бюджетного учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники Бюджетного учреждения несут ответственность перед родителями (законными представителями) воспитанников и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники Бюджетного учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **Статья 5. Этика поведения работников Бюджетного учреждения**

1. Работники Бюджетного учреждения, осуществляющие взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, вышестоящими органами управления образования, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Бюджетном учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники Бюджетного учреждения призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Бюджетного учреждения к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники Бюджетного учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам Бюджетного учреждения, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники Бюджетного учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам Бюджетного учреждения, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Бюджетного учреждения**

#### **Статья 8. Служебное поведение**

1. В служебном поведении работнику Бюджетного учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник Бюджетного учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3. Работники Бюджетного учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Бюджетного учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

#### **Статья 9. Внешний вид работника Бюджетного учреждения**

Внешний вид работника Бюджетного учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к Бюджетному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

#### **Статья 10. Ответственность работника Бюджетного учреждения за нарушение Кодекса**

Нарушение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Бюджетного учреждения мер юридической ответственности.

Соблюдение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.