

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
протокол № 4
от «29» августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «ЦРР - детский
сад» № 332 г.о. Самара
Е.Г. Грибанова
приказ № 79 от «30» августа 2016 г.

Типовой кодекс этики и служебного поведения работников Бюджетного учреждения

Типовой Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №332» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение), (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс выступает основой для соблюдения кодексов этики и служебного поведения работников Бюджетного учреждения, предоставляющих социальные услуги.

I. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Бюджетного учреждения.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Бюджетное учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый работник Бюджетного учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Бюджетного учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Бюджетного учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Бюджетного учреждения, повышение доверия граждан к Бюджетному учреждению, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Бюджетного учреждения.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Бюджетного учреждения своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере дошкольного образования, уважительного отношения к Бюджетному учреждению в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности Бюджетного учреждения.

3. Знание и соблюдение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Бюджетного учреждения

Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников Бюджетного учреждения.

1. Основные принципы служебного поведения работников Бюджетного учреждения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере дошкольного образования.

2. Работники Бюджетного учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по дошкольному образованию;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника Бюджетного учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего Бюджетного учреждения;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

е) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам и их родителям (законным представителям) при служебных контактах с ними;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

з) защищать и поддерживать человеческое достоинство воспитанников, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

и) соблюдать конфиденциальность информации о воспитанниках и их родителях (законных представителях), касающейся условий их жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Бюджетного учреждения, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

л) соблюдать установленные в Бюджетном учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники Бюджетного учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники Бюджетного учреждения несут ответственность перед родителями (законными представителями) воспитанников и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники Бюджетного учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Этика поведения работников Бюджетного учреждения

1. Работники Бюджетного учреждения, осуществляющие взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, вышестоящими органами управления образования, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Бюджетном учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники Бюджетного учреждения призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Бюджетного учреждения к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники Бюджетного учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам Бюджетного учреждения, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники Бюджетного учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам Бюджетного учреждения, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Бюджетного учреждения

Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении работнику Бюджетного учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник Бюджетного учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3. Работники Бюджетного учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Бюджетного учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Статья 9. Внешний вид работника Бюджетного учреждения

Внешний вид работника Бюджетного учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к Бюджетному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность работника Бюджетного учреждения за нарушение Кодекса

Нарушение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Бюджетного учреждения мер юридической ответственности.

Соблюдение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.